|  |
| --- |
| **Organisatie en doelstellingen**  **Islamitische vereniging Taâluf**  **korte- en lange termijn** |

Versie : 2.0

Datum : 10-10-2019

**Inhoudsopgave**

[**Inleiding en historie**](#_1fob9te) **3**

[**Inventariseren doelstellingen**](#_nd6o93pcxwze) **4**

[Professionele organisatie](#_4d34og8) 4

[Financieel onafhankelijk](#_2s8eyo1) 4

[Verhogen toegankelijkheid vereniging voor moslimjeugd](#_17dp8vu) 4

[Binden van de moslimgemeenschap](#_3rdcrjn) 4

[Verhogen kwaliteit Arabisch/Islam lessen](#_26in1rg) 5

[Onderhouden/beheren/modificeren gebouw](#_lnxbz9) 5

[Coachingsprogramma’s voor moslimjeugd](#_35nkun2) 5

[Verhogen toegankelijkheid voor niet moslims](#_1ksv4uv) 5

[Waken over de geestelijk gezondheid gemeenschap](#_44sinio) 5

[Verbeteren communicatie tussen bestuur en vrouwenafdeling](#_2jxsxqh) 5

[**Visie, Missie, Beleid en doelstellingen**](#_tehrkhp2b0wj) **6**

[Visie](#_94cs6p8yrmkq) 6

[Missie](#_9tg5y6hr68v1) 6

[Strategie](#_3adkwl1tc0f0) 6

[Doelstellingen korte termijn (<2 jaar)](#_x3lpwy5zlxv7) 6

[Doelstellingen midden lange termijn (<5 jaar)](#_fus9snpkz325) 6

[Doelstellingen lange termijn ( <10 jaar)](#_m61dh6eq0ss4) 6

[**Organisatie**](#_gtevv4k3vmrb) **7**

[Algemene leden vergadering](#_qsh70q) 7

[Adviesgroep](#_qd02d8p3ydie) 7

[Bestuur](#_3as4poj) 7

[Commissie onderwijs](#_1pxezwc) 8

[Commissie Jeugd](#_49x2ik5) 8

[Commissie Facilitaire dienst en gebouwen beheer](#_2p2csry) 9

[Commissie Bedrijfsvoering (financiële onafhankelijkheid)](#_147n2zr) 10

[Commissie Geloofszaken](#_3o7alnk) 10

[Commissie PR, Communicatie, ledenadministratie en Werving](#_23ckvvd) 10

[Commissie vrouwenactiviteiten](#_ihv636) 11

[Commissie Sportactiviteiten](#_32hioqz) 11

[**Colofon**](#_qwdkj1f9nve0) **12**

## Inleiding en historie

Taâluf is opgericht in 1996 met het doel zoveel mogelijk moslims in Purmerend te faciliteren in het belijden van hun geloof. In de periode van 1996 tot heden heeft de vereniging zich met name gefocust op het realiseren van een gebedsruimte en het geven van onderwijs op het gebied van de Arabische taal en de Islam voor kinderen. Er zijn in deze periode ook pogingen gedaan om meerdere activiteiten te ontplooien, maar dit is, met uitzondering van de vrouwenactiviteiten, niet voldoende van de grond gekomen. Het realiseren van een gebedsruimte is gelukt, de vrouwenactiviteiten lopen naar behoren, het lesgeven kent een goede basis en dient zich verder te ontwikkelen.

Steeds meer leden van de vereniging vinden dat het tijd is om ook andere doelstellingen na te streven. Meerdere mensen binnen de vereniging zijn op zoek naar mogelijkheden om als vereniging meer te kunnen betekenen voor onze leden, jeugd, gemeenschap en maatschappij.

De wens is gestructureerd en met beleid te werken aan het realiseren van onze doelstellingen. Uit gesprekken is gebleken dat we een vereniging willen zijn, die qua visie, organisatie en uitvoering zich wil **onderscheiden**. Een visie die geloofszaken en maatschappelijk/sociale betrokkenheid wil gaan verhogen en hierbij ook initiatieven en leiderschap in wil gaan tonen.

De wens is een **verandering** op gang te brengen , die onze vereniging , gemeenschap en geloof positief beïnvloedt. Dit is een verandering die altijd gebaseerd dient te zijn op onze islamitische grondslag. De wens is met elkaar een mentaliteit te creëren, die uitgaat van de gedachte dat wij de verandering zelf in de hand hebben, dat elke verandering met een andere manier van kijken en denken begint en dat wij allen daarin een verantwoordelijkheid hebben. Dit alles moet leiden tot verdere ontwikkeling van ons en onze kinderen in het realiseren van het doel van het leven, zoals dit door onze schepper is voorgeschreven.

Een eerste aanzet om te **veranderen** en vervolgens ons te **onderscheiden** is het bepalen en vastleggen van dat wat wij als vereniging en gemeenschap willen en vervolgens te bepalen en vast te leggen hoe we dit willen realiseren. Daarbij is het belangrijk dat we continu onderzoeken of we ons op het goede pad bevinden en kijken welke veranderingen nodig zijn om ons weer op het goede pad te krijgen. Het gaat hier om het pad zoals dat ons vanuit onze godsdienst (Quran en hadith) is voorgeschreven.

In dit document is de basis vastgelegd. Vragen die hier beantwoord worden zijn onder andere:

* Wat is onze missie en visie?
* Wat willen we in de komende 2 tot 10 jaar bereikt hebben?
* Wie en wat hebben we daarvoor nodig?
* Hoe gaan we dit organisatorisch doen?

## Inventariseren doelstellingen

Aan de hand van de vraagstukken en gesprekken met meerdere leden van onze vereniging is een inventarisatie gemaakt van de doelstellingen. De resultaten zijn in onderstaand paragrafen geclusterd.

### Professionele organisatie

Het Realiseren van een professionele organisatie met efficiënte communicatielijnen. De aspecten, aandachtspunten en subdoelstellingen die genoemd zijn:

* Een goed werkend Algemene leden vergadering en stevige bestuur met visie, bestuurlijk ervaren, die eenheid vormt, goed samenwerkt, weten waar ze voor staan en dit weten uit te dragen.
* Een stevig kader met managementervaring, die eenheid vormt, goed samenwerkt, weten waar ze voor staan en dit weten uit te dragen.
* Duidelijke visie, missie en doelstellingen van de vereniging.
* Bereikbaar, transparant en behulpzaam, intern en extern.
* Heldere, duidelijke en strakke organisatie- en communicatiestructuur.
* Eigen identiteit, fundamenten, kaders en waarden en daarvoor staan als vereniging.
* Iedereen weet waar Taâluf voor staat en wat ze van Taâluf mogen verwachten.
* Gemeenschap wil horen bij Taâluf en wil actief zijn voor Taâluf.
* Een levend Moskee waar iedereen zich thuis voelt.
* 80% van de gemeenschap is binnen 2 dagen te bereiken.
* Kwalitatief goed gevuld jaarprogramma (religieus en maatschappelijk).
* Ondernemend en coachend vereniging op religieus en maatschappelijk gebied.
* Invloed pakken in de politiek en andere maatschappelijke organisaties i.r.t. onze belangen.
* Behoefte van onze gemeenschap helder hebben.
* Binding met elkaar (bestuur, kader, leden, gemeenschap).
* Vrouwelijk kapitaal (moslima’s) een belangrijk stem geven in het heden en richting toekomst.
* Commissies met hun doelstellingen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden samen stellen.

### Financieel onafhankelijk

Het Realiseren van een financieel onafhankelijk organisatie. Doel is om bepaalde activiteiten, bedrijfsvoeringen te starten die inkomen voor de verenigingen genereren, zodat de vereniging niet alleen afhankelijk is van de contributie en giften.

### Verhogen toegankelijkheid vereniging voor moslimjeugd

Het verhogen van de toegankelijkheid van de vereniging en van de Islam voor moslimjeugd. De

aspecten, aandachtspunten en subdoelstellingen die genoemd zijn:

- Oprichten van een goed functionerend commissie jeugdzaken.

- Behoefte van onze jeugd helder hebben.

- Vrijdaggebeden ook in het Nederlands en lezingen in de Nederlandse taal.

- Activiteiten om jeugd te binden aan de vereniging.

- Een groot % bereikt, die de opvatting van Taâluf uitdragen die gebaseerd zijn op onze islamitisch grondslagen.

- Een groot % van de jeugd voelt zich aangetrokken tot het gebouw en activiteiten van Taâluf en

bezoeken deze regelmatig.

- Een groot % van de jeugd zien de vereniging als hun 2e huis en zijn graag aanwezig om te leren en

te investeren in hun toekomst.

### Binden van de moslimgemeenschap

Het binden van de moslimgemeenschap en het belijden van de Islam maximaal faciliteren. De

aspecten, aandachtspunten en subdoelstellingen die genoemd zijn:

* Een Imam met charisma en de Nederlandse en Arabische taal spreekt.
* Een Imam die boven de partijen staat.
* 80% van de gemeenschap bezoekt de moskee.
* Hoofdzaak, ons geloof, hoogste aandacht geven.
* Dagelijkse gebeden, vrijdaggebed, suiker- en offerfeest gebed.
* Lezingen , discussieavonden.

### Verhogen kwaliteit Arabisch/Islam lessen

Het verder verhogen van de kwaliteit van de les Arabisch en Islam voor kinderen en volwassenen. De

aspecten, aandachtspunten en subdoelstellingen die genoemd zijn:

* Versterken commissie onderwijs en het hebben van competente onderwijzers.
* Volwassen leerstof van 5 jarigen tot 16 jarigen.
* Verder professionaliseren Arabisch onderwijs.
* Arabisch onderwijs voor volwassenen.

### Onderhouden/beheren/modificeren gebouw

De Gebouwen van Taâluf onderhouden en beheren en mogelijk in de verdere toekomst het gebouw dusdanig modificeren dat het een Moskee uitstraling heeft. Deaspecten, aandachtspunten en subdoelstellingen die genoemd zijn:

* Kostenbesparing optimaliseren (energiebesparing, …).
* Functioneel maken (gebed, activiteiten, …..).
* Modificatie gebouw naar uitstraling Moskee.

### Coachingsprogramma’s voor moslimjeugd

Het opzetten van coachingsprogramma’s voor de moslimjeugd op het gebied van Moslim zijn, goed burgerschap en je plek vinden in de maatschappij. Deaspecten, aandachtspunten en subdoelstellingen die genoemd zijn:

* Bewustwording verantwoordelijkheden vd moslim.
* Participatie in de Nederlandse gemeenschap en motiveren/stimuleren tot ontwikkelen.
* Huiswerkbegeleiding.
* Discussieavonden.

### Verhogen toegankelijkheid voor niet moslims

Het Verhogen van de toegankelijkheid tot de Islam voor de niet moslims. Deaspecten, aandachtspunten en subdoelstellingen die genoemd zijn onder dit hoofdaspect zijn:

* Lezingen & discussieavonden.
* Omgeving betrekken bij activiteiten en open dagen organiseren..
* Binding met moslims en niet moslims en dialogen aangaan..
* Lessen in de Islam.

### Waken over de geestelijk gezondheid gemeenschap

Het waken over de geestelijk gezondheid van ons gemeenschap. De aspecten, aandachtspunten en subdoelstellingen die genoemd zijn:

* Ouderen moeten zich welkom blijven voelen in/bij Taâluf.
* Aandacht hebben voor de wensen en noden van onze ouderen.

### Verbeteren communicatie tussen bestuur en vrouwenafdeling

Binnen de kaders van ons geloof de vrouwen meer en beter betrekken bij de visie, missie, beleid en uitvoering ervan. Deaspecten, aandachtspunten en subdoelstellingen die genoemd zijn:

* Deelname vertegenwoordiging vrouwen in het bestuur.
* Organiseren gedragen vertegenwoordiging in een commissie vrouwen.
* Toegang tot Algemene ledenvergaderingen.

## Visie, Missie, Beleid en doelstellingen

### Visie

Een vereniging die geloofsgenoten en de gemeenschap bindt en het mogelijk maakt dat haar leden (en niet leden) optimaal hun geloof kunnen belijden en zich zelf kunnen ontwikkelen als verantwoordelijke burger en moslim.

Een vereniging die organiseert, faciliteert en activeert zodat de individu en de gemeenschap zijn plek vindt in de maatschappij.

Een vereniging die in de benadering van haar doelstellingen, activiteiten en organisatie geen onderscheid maakt tussen man en vrouw met inachtneming van de godsdienstige kaders van de Islam vastgelegd in de Quran en hadith.

### Missie

De missie is om voor de achterban van de vereniging de geloofsbelijdenis, de integratie, emancipatie en participatie in de maatschappij te bevorderen middels het organiseren van educatieve, sociaal-culturele, sportieve, maatschappelijke en religieuze activiteiten.

De vereniging doet haar activiteiten vanuit een op de islam geïnspireerde maatschappelijke verantwoordelijkheid, die op verschillende terreinen tot uitdrukking komt. Bij alle activiteiten staat de geloofsbelijdenis, het goed doen en de actieve burgerschap van de achterban in de Nederlandse samenleving centraal.

De vereniging ziet het als haar missie om binnen 10 jaar het gezicht te zijn van de moslimgemeenschap in Purmerend en haar bijdrage te leveren aan de belangen van haar gemeenschap en de maatschappij van Purmerend.

### Strategie

De strategie is in stappen te werken aan:

* professionaliseren van de organisatie
* Organiseren van activiteiten die bijdragen aan de doelstellingen
* Werven van kaderleden die willen werken aan de noodzakelijke veranderingen

Met het doel binnen 10 jaar de doelstellingen gerealiseerd te hebben.

### Doelstellingen korte termijn (<2 jaar)

Kijkend naar alle aspecten die genoemd zijn in hoofdstuk 3, zijn de volgende doelstellingen benoemd voor de korte termijn:

1. Realiseren van een professionele organisatie met efficiënte communicatielijnen.
2. Realiseren verbroedering binnen de vereniging.
3. Verhogen toegankelijkheid Taâluf/Islam voor moslimjeugd.
4. Onderhouden van het verenigingsgebouw op basis van een onderhoudsplan.
5. Waken over de geestelijke gezondheid van ons gemeenschap.

### Doelstellingen midden lange termijn (<5 jaar)

De volgende doelstellingen zijn benoemd voor de middellange termijn:

1. Realiseren van een financieel onafhankelijk organisatie.
2. Binden van de moslimgemeenschap en het belijden van de Islam maximaal faciliteren.
3. Verder verhogen van de kwaliteit van de Arabische lessen voor kinderen en volwassenen.
4. Coachingsprogramma’s voor moslimjeugd richting moslim zijn/goed burgerschap.
5. Verhogen toegankelijkheid Islam voor niet moslims.

### Doelstellingen lange termijn ( <10 jaar)

De doelstellingen voor de lange termijn zijn:

1. Modificatie gebouw naar uitstraling Moskee,
2. Mogelijke uitbreiding van gebouwen.

## Organisatie

De organisatiestructuur van de vereniging bestaat uit:

* De Algemene ledenvergadering.
* De adviesgroep.
* Bestuur
* Meerdere commissies.

De vereniging kent 8 commissies :

1. Commissie onderwijs.

2. Commissie Jeugdzaken

3. Commissie Facilitaire diensten en gebouwenbeheer.

4. Commissie Financieel bedrijfsvoering (financieel onafhankelijkheid).

5. Commissie Geloofszaken.

6. Commissie PR, Communicatie, ledenadministratie & werving.

7. Commissie vrouwenactiviteiten.

8. Commissie Sportactiviteiten

### Algemene leden vergadering

Conform statuten en huishoudelijke reglementen (HR) is de Algemene ledenvergadering het hoogste orgaan binnen de vereniging (zie voor meer info de statuten en HR).

### Adviesgroep

In het kader van het verbeteren van de communicatie tussen bestuur en leden en ook om meer gebruik te maken van de kennis van onze leden en andere deskundigen, is er een adviesgroep (zie voor meer info de huishoudelijke reglementen).

### Bestuur

Voor de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het bestuur zie de statuten en huishoudelijke reglementen.

Doelen korte termijn:

* Financiële– en ledenadministratie op orde.
* Verbeteren communicatie tussen bestuur en achterban.
* Inbedden van de visie, missie, doelstellingen, eigen identiteit, fundamenten, kaders en waarden van de vereniging.
* Organiseren en borgen dat het kader (bestuur en Commissies) bereikbaar, transparant en behulpzaam zijn richting elkaar, richting leden en extern.
* Opzetten van heldere, duidelijke en strakke organisatie- en communicatiestructuur.
* Regie voeren dat er jaarlijks een kwalitatief goed gevuld jaarprogramma (religieus en maatschappelijk) aanwezig is.
* Commissies met hun specifieke doelstellingen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden samen stellen.
* Het organiseren van een goed werkend Algemene leden vergadering en ledenraad.

Doelen lange termijn:

* Samenstellen van een stevige en professioneel bestuur met visie, bestuurlijk ervaren en leiderschap, die samen een eenheid vormt, goed samenwerkt, weten waar de vereniging voor staat en dit weet uit te dragen. Dit bestuur voordragen richting de nieuwe bestuursverkiezingen.
* Samenstellen van een stevig kader aan Commissies met managementervaring, die eenheid vormen, goed samenwerken,weten waar de vereniging voor staat en dit weten uit te dragen.

### Commissie onderwijs

**Visie**

De visie is het overbrengen van kennis van de Arabische taal, de koran en de islamitische normen en

waarden. Hierbij wordt gebruik gemaakt van een ambitieus en gedegen lesmethode, lesprogramma,

lesmateriaal en hulpmiddelen.

De Islamitische levenshouding is het fundament waarop het onderwijs is gebaseerd. De kinderen worden

in overeenstemming met de normen en waarden van de Islam begeleid. Dit komt vooral tot uiting in de

godsdienstlessen, het reciteren van de koran en het leren en uitvoeren van de Salaat (het gebed). Voor

de opvoeding van de kinderen acht Taâluf het van belang dat zij handelen vanuit de normen en waarden

zoals die in de Koran geopenbaard zijn en door de Profeet (vzmh) zijn gepraktiseerd.

Het geven van onderwijs vindt plaats op basis van een pedagogisch verantwoord manier. Centraal

hierbij staan de begrippen:

* welbevinden (kinderen zitten goed in hun vel),
* betrokkenheid (de activiteiten sluiten aan bij de interessewereld en behoefte van de leerlingen, waardoor activiteit en diepgaand leren ontstaat),
* competentie (leerlingen halen optimale resultaten) en
* verbondenheid (van leerkrachten en leerlingen).

Het onderwijs kent 3 niveaus aan onderwijs:

1. onderbouw (5 – 12 jaar)

2. bovenbouw ( 13 – 16 jaar)

3. volwassenen.

Het bestuur en commissie onderwijs onderschrijven het belang van professionele benadering van het onderwijs en stellen een coördinator aan, welke een controlerend en sturend rol heeft in kader van borging kwaliteit van het onderwijs. De coördinator en het onderwijsteam stippelen een meerjarentraject uit in het kader van het geven van goed onderwijs.

Gedurende het leerjaar zijn er 3 examen momenten om te toetsen dat de voortgang naar wens is en om bij te sturen waar nodig is.

Het leerprogramma is dusdanig opgesteld dat de lesstof met bijbehorende examenmomenten binnen de groep en integraal naar de hoger groepen sluitend zijn.

Aan het einde van de bovenbouw (t/m 16 jaar) dient het kind:

* vloeiend de arabische taal te kunnen spreken en schrijven,
* minimaal 25% van de verzen uit de koran te kunnen reciteren,
* Alle belangrijke basis kennis van de Islam te kennen.

Doelen voor de korte termijn

* Vertalen visie naar een haalbare plan en planning.
* Verbeteren aansluiting en communicatie met bestuur.
* Samenstellen ouderraad.
* Versterken Commissie onderwijs.
* Opzetten van een volwassen/professionele onderwijsplan met bijbehorende leerstof.
* Start implementatie onderwijsplan.
* Onderwijs voor de kinderen aantrekkelijker/ leuker maken.

Doelen voor de lange termijn:

* Geïmplementeerd onderwijsplan.
* Professioneel onderwijs.
* Onderwijs voor volwassenen.

### Commissie Jeugd

Een bevestiging van de eigen identiteit van onze jongeren is belangrijk en soms moeilijk. Zij leven in

twee culturen en proberen binnen deze 2 culturen hun weg en identiteit te vinden. Daarbij zijn er risico’s

met betrekking tot verkeerde invloeden.

Het is belangrijk dat deze identiteit in balans is in relatie tot de 2 culturen, op dat van daaruit onze

jongeren voor zichzelf en voor de samenleving op kunnen komen. Even belangrijk is dat in de 2 culturen

de Islam een belangrijke rol gaat spelen.

Tevens dient vanuit deze groep gezocht te worden naar talent op het gebied van toekomstige

leiderschap.

Doelen korte termijn:

- Oprichten van een goed functionerend Commissie.

- Behoefte van onze jeugd helder hebben.

- Lezingen in de Nederlandse taal.

- Activiteiten om jeugd te binden aan de vereniging.

- Een bepaalde % bereiken, die de opvatting van Taâluf uitdragen.

- Activiteiten op het gebied van huiswerkbegeleiding.

- Activiteiten op het gebied van motiveren/stimuleren ontwikkeling.

- Lezingen en discussieavonden.

- Lessen over de Islam.

Doelen lange termijn:

* Borgen/uitbreiden gestarte activiteiten
* Een groot % bereiken, die de opvatting van Taâluf uitdragen.
* Een groot % van de jeugd zich aangetrokken laten voelen tot het gebouw en activiteiten van

Taâluf.

* Een groot % van de jeugd zien de vereniging/Moskee als hun “2e huis”.
* Bewustwording verantwoordelijkheden van de moslim verhogen bij een grote % van de jeugd.
* Participatie in verschillende initiatieven die positieve invloed op onze gemeenschap en maatschappij hebben.

### Commissie Facilitaire dienst en gebouwen beheer

Het doel van de commissie is zorg dragen dat onze gebouwen onderhouden worden en beheerd worden

en de ICT van het gebouw op orde is. Daarnaast is de commissie facilitair naar de vereniging m.b.t. de middelen die nodig zijn om de activiteiten te kunnen uitvoeren (beamers, flapover’s, meubilair, catering,…) .

Daarnaast voert deze commissie projecten uit die betrekking heeft op de modificatie van de gebouwen.

Doelen korte termijn:

* Inrichten en professionaliseren commissie beheer.
* Opstellen huisregels m.b.t gebruik gebouw/lokalen.
* Opstellen beheerplan met bijbehorend financieel plan:
  + vaststellen stand van zaken gebouwen/nulmeting.
  + visie voor de toekomst aan de hand van de nulmeting.
  + Plan van aanpak voor achterstallig onderhoud.
  + Meerjaren onderhoudsplanning.
* Afweging investeringen in huidig gebouw versus nieuwbouw.
* In het geval nieuwbouw aantrekkelijker is, sparen/fondswerving in gang zetten.
* Ontvangst en gastvrijheid verbeteren.
* Verwarming optimaliseren op het gebied van prestatie en energiebesparing
* Beveiliging gebouw.
* Faciliteren activiteiten v.w.b. de middelen(beamers, flapover’s, meubilair, catering,…).
* Exterieur gebouw verven.
* Schoon gebouw.
* Nieuwe huurovereenkomst verhuur gebouw 145A.
* Realiseren energiebesparing (dubbelglas,..)
* Kozijnen van de noord en oostkant van gebouw 147 schilderen
* Verlichting vervangen door LED lampen om energie te besparen.

Doelen lange termijn:

* Stabiel beheer handhaven
* Moskee uitstraling verhogen

### Commissie Bedrijfsvoering (financiële onafhankelijkheid)

Als vereniging willen we financieel onafhankelijk worden. Nu zijn we nog teveel afhankelijk van de contributie en giften. We willen initiatieven ontplooien die inkomsten genereren, ter realisatie van de doelstellingen.

Doelen korte termijn:

- Geen

Doelen lange termijn:

- Oprichten commissie bedrijfsvoering.

- Ontplooien activiteiten/initiatieven/bedrijfsvoering ter verhoging inkomsten vereniging.

### Commissie Geloofszaken

De moskee heeft een leidende religieuze functie. De commissie geloofszaken is het godsdienstige geweten van de vereniging en is verantwoordelijk voor het goed functioneren van de Moskee activiteiten. Aspecten hierin zijn:

* Activiteiten/zaken die de Imam raken.
* Activiteiten/zaken die met het gebed te maken.
* Activiteiten/zaken die betrekking hebben op onze feestdagen en de maand ramadan.
* Activiteiten/zaken die te maken hebben met het belijden van ons geloof.
* Activiteiten/zaken die te maken hebben met geldinzamelingen.
* Activiteiten/Zaken die te maken hebben met andere Moskeeën.

Doelen korte termijn:

- Een commissie geloofszaken samen stellen die draagvlak heeft van de leden .

- Vrijdaggebeden (ook) in het Nederlands.

- Aandacht hebben voor de wensen en noden van onze ouderen.

- Aandacht hebben voor de wensen en noden van onze jongeren.

- Een Imam met charisma die Nederlands en Arabisch spreekt.

- Een Imam die boven de partijen staat.

- Hoofdzaak, ons geloof, hoogste aandacht geven.

- Starten met lezingen en discussieavonden.

Doelen lange termijn:

* 80% van de gemeenschap bezoekt de moskee (bezoek moskee aantrekkelijker maken).
* Lezingen , discussieavonden naar een hoger niveau brengen.

### Commissie PR, Communicatie, ledenadministratie en Werving

Deze commissie is verantwoordelijk voor het inrichten en onderhouden van een communicatiestructuur van en naar onze leden en tevens van en naar externen die ons benaderen of behoefte hebben ons te benaderen. Een onderdeel hiervan is het digitaliseren van onze communicatie en tevens vanuit deze digitalisering te kijken hoe we nieuwe moslims in Purmerend kunnen benaderen en uit te nodigen een onderdeel te worden van onze vereniging/gemeenschap.

Doelen korte termijn:

* Website professionaliseren en beheren.
* Leden bereiken per e-mail.
* Facebook pagina voor de vereniging opzetten en beheren.
* Leden en niet leden bereiken via facebook en website.
* Mededelingen in het gebouw beheren (tv scherm, beamer en prikbord)
* software programma majidi uitontwikkelen.

Doelen lange termijn:

* Verder professionaliseren communicatie van/naar leden.
* Optimaliseren majidi-, website- en facebook communicatie.
* Verder professionaliseren communicatie van/naar externen.

### Commissie vrouwenactiviteiten

Binnen de vereniging is een groot kapitaal aan vrouwen aanwezig die graag betrokken is bij de vereniging en allerlei activiteiten organiseren voor de vrouwen. Deze commissie is verantwoordelijk voor de aansturing van dit proces en de communicatie met het bestuur.

Doelen korte termijn:

* Inrichten en formaliseren commissie vrouwen.
* Aansluiting organiseren van en naar het bestuur.
* Verbeteren communicatie tussen de activiteiten van de vrouwen en andere activiteiten van de vereniging.
* Verder optimaliseren van de activiteiten.
* Opzetten jaarplanning irt activiteiten en benodigde lokalen.
* Aandacht hebben voor de wensen en noden van de vrouwen.
* Aandacht hebben voor de wensen en noden van de jongeren (meiden).
* Hoofdzaak, ons geloof, hoogste aandacht geven.
* Starten met lezingen en discussieavonden.
* Opzetten onderwijsprogramma’s voor de vrouwen en meiden

Doelen lange termijn:

* Verder stroomlijnen organisatie afdeling vrouwen.
* Verder optimaliseren/uitbreiden van de activiteiten.
* Verder optimaliseren onderwijsprogramma voor vrouwen/meiden.
* Bezoek moskee aantrekkelijker maken voor de vrouwen.
* Hoofdzaak, ons geloof, hoogste aandacht geven.
* Lezingen , discussieavonden naar een hoger niveau brengen.

### Commissie Sportactiviteiten

Als vereniging willen we onze leden activeren/helpen meer te bewegen en fit te zijn. Dit ter ontspanning, binding en gezondheid.

Doelen korte termijn:

* Oprichten commissie sportactiviteiten.
* Organiseren sportactiviteiten

Doelen lange termijn:

- Uitbreiden sportactiviteiten

## 

### 

## Colofon

**Auteur**

Mohamed Ben Salah, secretaris Taâluf, namens bestuur Taâluf

**Toetsing op inhoud en draagvlak**

Algemeen ledenvergadering

**Correspondentie**

VerenigingTaâluf

Sportlaan147

1442 EC Purmerend

T: +31 299 24 20 02 | E: [taaluf@gmail.com](mailto:taaluf@gmail.com) | I: [www.taaluf.nl](http://www.taaluf.nl/)

**Verantwoording**

Visie, missie, doelstellingen, beleid en organisatie is opgesteld op basis van gesprekken met meerdere

leden van de vereniging.

Document is voorgelegd aan het Algemene ledenvergadering en goedgekeurd door de Algemene leden

vergadering op …. - …. - 2019

Vrijgave, namens de Algemene ledenvergadering,

Mostapha Nazih, voorzitter

……………………………………..

Mohamed Ben Salah, secretaris

……………………………………..